

PERSBERICHT

Europees Sociaal Fonds (ESF) heeft 75 miljard aan subsidies te verdelen

Bedrijven laten massaal subsidiegeld liggen

Wormer, 15 maart 2010 – Het gaat kennelijk goed in Nederland. Ondanks alle berichtgeving over afslanking en sluiting van bedrijven, werktijdverkorting, bevrozing van salarissen en kostenreductie, lijkt het wel of de crisis voorbij is. “Hoe kan het anders dat Nederlandse bedrijven in deze tijd zo massaal Europese subsidiegelden laten liggen”, vraagt Elise van Andel zich dan ook met verbazing af.

Elise van Andel is Unit Manager Outsourcing HR bij Accounting Plaza, dat gespecialiseerd is in het uitbesteden van HR administraties voor bedrijven en organisaties. “Het Europees Sociaal Fonds (ESF) heeft tot 2013 in totaal zo'n 75 miljard euro aan subsidiegelden te verdelen”, weet Van Andel. “Nu de subsidieaanvraag voor de afgelopen ESF-termijn eind februari is afgesloten, concluderen we uit eigen onderzoek dat we hebben gedaan dat bedrijven nog maar weinig gebruik maken van de ESF-subsidieregeling.”

Inzetbaarheid medewerkers verbeteren

Het Europees Sociaal Fonds (ESF) verstrekt subsidie aan bedrijven die hun werknemers scholing laten volgen om zo de inzetbaarheid en arbeidsmarktpositie van medewerkers te verbeteren. “De ESF-subsidieregeling biedt bedrijven een uitgelezen kans de inzetbaarheid van laag gekwalificeerde medewerkers of medewerkers zonder startkwalificatie te verbeteren door middel van scholing tot maximaal MBO4-niveau”, licht Van Andel toe. Toch kan zij zich ook indenken dat er nog niet op grote schaal gebruik wordt gemaakt van deze gunstige subsidieregeling.

“Veel bedrijven zijn onvoldoende bekend met de ESF-subsidieregeling of beschikken over te weinig kennis en capaciteit om alle mogelijkheden van de subsidieregeling ten volle te benutten. Het hele traject van aanvraag tot toekenning van de ESF-subsidie is behoorlijk lang en verloopt vaak moeizaam. Het aanvragen van de subsidie, het inrichten en uitvoeren van de subsidieadministratie en de verrekening van de subsidiegelden vergt dan ook de nodige kennis en inzet van mensen en middelen, die lang niet bij elk bedrijf aanwezig of beschikbaar zullen zijn.”

Uitbesteding ESF-traject

Accounting Plaza ESF Administratie is gespecialiseerd in dit complexe ESF-subsidieproces en heeft de expertise om het gehele ESF-traject over te nemen voor een organisatie, stelt Van Andel. “Wij kunnen daarmee de organisatie volledig ‘ontzorgen’, waarbij een toegesneden administratie en een dedicated proces met een duidelijke focus zijn gericht op een optimaal rendement. Door het uitbesteden van het ESF-subsidietraject bij Accounting Plaza ESF Administratie kunnen bedrijven zich dus blijven richten op

hun kernactiviteiten en tegelijkertijd optimaal gebruikmaken van alle mogelijkheden die de ESF-subsidieregeling voor opleidingen biedt. Het uitbesteden van de ESF-administratie kost bedrijven nauwelijks of geen inspanning en er zijn ook geen extra kosten (of risico's) aan verbonden, omdat we het verrekenen met de verworven subsidiegelden.”

Het Europees Sociaal Fonds is één van de vier Structuurfondsen van de Europese Unie en heeft tot doel de groei en werkgelegenheid binnen de EU te bevorderen. Een subsidieaanvraag kan binnen de vastgestelde richtlijnen en voorwaarden worden ingediend bij het Agentschap SZW door een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (O&O fonds, dat is erkend door de minister van Sociale Zaken op grond van de Subsidieregeling ESF 2007 – 2013). In de huidige projectperiode zal circa € 75 miljard aan ESF-subsidie worden verdeeld onder de lidstaten en regio's.